

令和 2 年 4 月 1 日

## 銚子商工信用組合 行動計画

【当組合が次世代育成支援対策推進法に基づき、職員の仕事と子育ての両立を図るために策定する計画】

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 記

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 3 1 日までの 5 年間
2. 内 容

目標 1：採用者に占める女性比率を 4 5 %以上とする。

#### 〈対 策〉

- 令和 2 年 4 月～女性が活躍できる職場であることについて求職者に向けた積極的広報。

目標 2： 10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合を男性 7 0 %・女性 4 0 %以上とする。

#### 〈対 策〉

- 令和 2 年 4 月～各部店毎に問題点の検討  
職員へのアンケート調査

目標 3：管理職に占める女性比率を 2 0 %以上にする。

#### 〈対 策〉

- 令和 2 年 4 月～男性職員中心であった職場から女性職員への配置拡大と、多様な職場経験の付与。  
階層等に応じた女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援。

令和 6 年 3 月現在

【採用者に占める女性の割合】 64.7%

|          | (男 性) | (女 性) | (女性の割合) |
|----------|-------|-------|---------|
| ○正 社 員 : | 6 人   | 5 人   | 45.5%   |
| ○パート職員 : | 0 人   | 6 人   | 100.0%  |
| 合 計 :    | 6 人   | 11 人  | 64.7%   |

【10 事業年度前およびその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合】 新規学卒者

(男 性)

|          | (雇用継続) | (退職者) | (継続割合) |
|----------|--------|-------|--------|
| ○正 社 員 : | 5 人    | 18 人  | 21.7%  |
| ○パート職員 : | 0 人    | 0 人   | —      |
| 合 計 :    | 5 人    | 18 人  | 21.7%  |

(女 性)

|          | (雇用継続) | (退職者) | (継続割合) |
|----------|--------|-------|--------|
| ○正 社 員 : | 4 人    | 15 人  | 21.1%  |
| ○パート職員 : | 0 人    | 0 人   | —      |
| 合 計 :    | 4 人    | 15 人  | 21.1%  |

【管理職に占める女性労働者の割合】 10.8%

男性 33 人      女性 4 人

【男女の賃金の差異】 57.7%

男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均割合

|          |       |
|----------|-------|
| ○正規雇用 :  | 65.9% |
| ○非正規雇用 : | 40.0% |
| 合 計 :    | 57.7% |

対象期間 : 令和 5 年 1 月 1 日～12 月 31 日  
賃 金 : 令和 5 年の年間課税支給額  
正規雇用 : 正職員  
非正規雇用 : 嘱託およびパートタイマー

以 上